

# **EMPEZANDO UN NEGOCIO Y LOS REQUISITOS LEGALES NECESARIOS**

# INTRODUCCION

Buenas tardes, bienvenidos nosotros somos de HaasCaywood PC y estamos aqui para discutir las consideraciones legales para empezar un negocio.

**Jacob Porter (Abogado)**

**Daryanne Ortiz (Asistente Legal )**

Iniciar un negocio es emocionante, pero requiere planificacion cuidadosa. Vamos a discutir los diferentes tipos de entidades comerciales y los requerimientos legales que se necesitan saber antes de lanzar tu emprendimiento.



# **PARTE 1: TIPOS DE ENTIDADES COMERCIALES**

# Cosas que se deben de considerar al escoger una entidad comercial

Su estructura empresarial impacta:

- **Impuestos**
- **Liabilidad/Responsabilidad**
- **Flexibilidad de Gestion**
- **Costo y Papeleo**

Echemos un vistazo a las cuatro entidades comerciales comunes

# Empresa Unipersonal

**Descripcion:** La estructura, mas simple donde una sola persona posee y opera el negocio .

## Pros:

- Facil de Configurar
- Control total sobre el negocio
- Menos tramites legales y bajos costos

## Contras:

- *Liabilidad Personal: Usted es personalmente responsable de todas las deudas y obligaciones legales*
- Dificultad para recaudar capital para el negocio

Taxas: Los ingresos se declaran en sus taxas de impuestos personales.

# Asociacion

**Descripcion:** Dos o mas personas comparten la operacion del negocio

## Sociedad General

Todos los socios comparten la misma responsabilidad

## Sociedad Limitada

Incluye Socios generales y limitados (silenciados)

### Pros:

- Facil de establecer
- Responsabilidad Compartida

### Contras:

- Responsabilidad personal ilimitada(para socios generales)
- Pueden ocurrir desacuerdos

Taxas: Pasar- por impuestos,significando que los ingresos se gravan a nivel individual

# SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA (SRL)

**Descripcion:** Una estructura hibrida que ofrece la proteccion de responsabilidad de una corporacion con la flexibilidad de una sociedad

## **Pros:**

- Responsabilidad Limitada: Los bienes personales estan protegidos
- Estructura de gestion flexible
- Menos requisitos de cumplimiento que una corporación

## **Contras:**

- Cuesta más formar una empresa unipersonal o una sociedad
- Puede requerir más papeleo

Taxas: Flexibilidad en las opciones tributarias.

# Corporacion (S Corp and C Corp)

## C Corporacion:

Una entidad legal separada de sus propietarios que ofrece la mayor proteccion de responsabilidad

## S Corporacion:

Similar a la Corporacion C pero diferente estructura de taxas

## Pros:

- Proteccion de responsabilidad personal
- Es mas facil obtener mediante por la emision de acciones

## Contras:

- Complejo y costoso de formar
- Posible Doble Imposicion: The corporation La corporacion y los accionistas ahora pagan impuestos por separado



# Cuestiones que usted debe discutir con un abogado

## 1. PROTECCION DE LIABILIDAD:

**Necesita proteccion de bienes personales?**

## 2. IMPUESTOS:

**Que estructura fiscal es mas beneficiosa para su situacion?**

## 3. GESTION Y OPERACIONES:

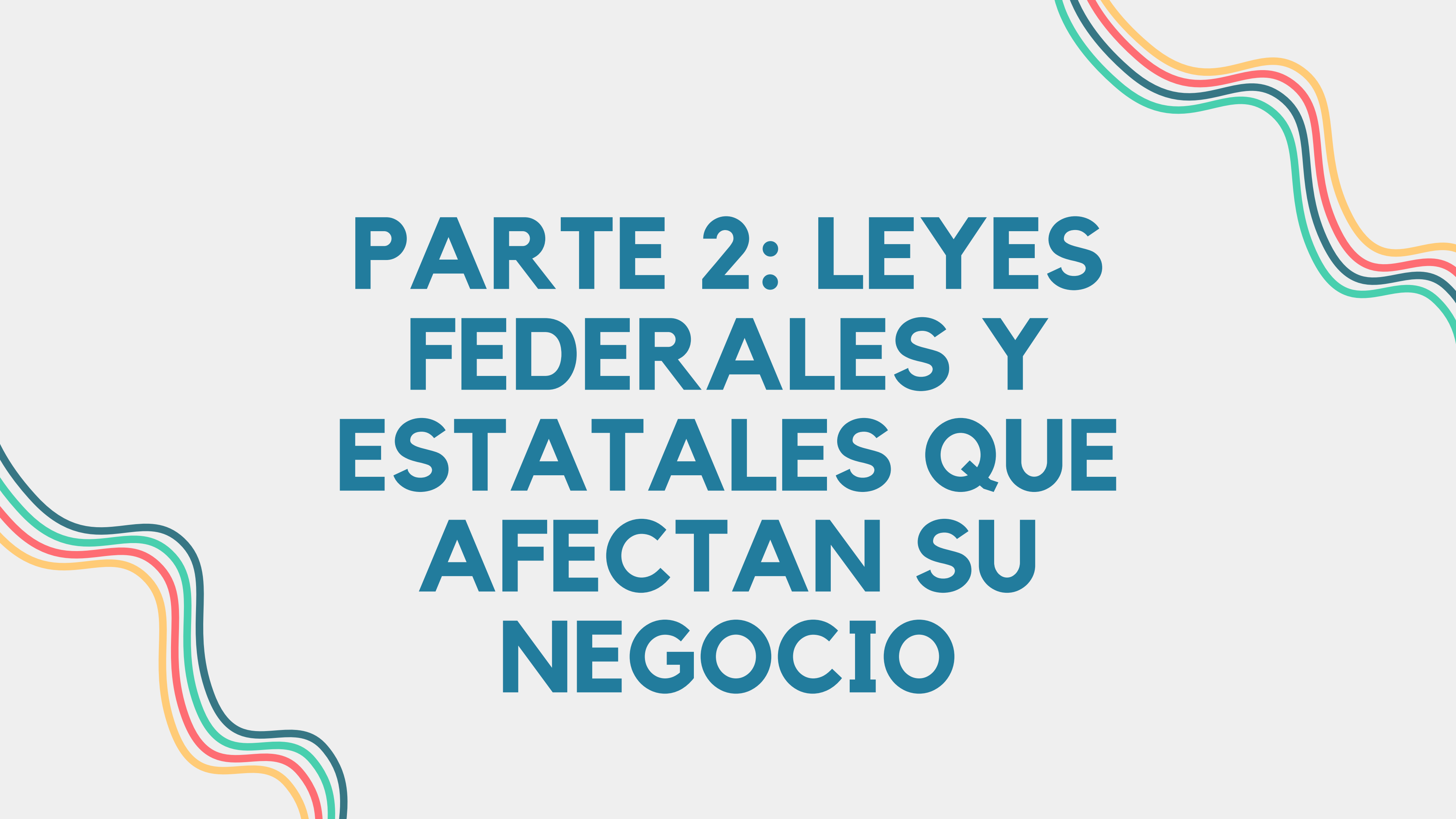
**Que tan complejo es su negocio y que nivel de control desea ?**

## 4. REQUISITOS DE CAPITAL:

**Necesitara recaudar dinero o emitir acciones?**

# DOCUMENTOS QUE PODRA NECESITAR

- Articulos de Organizacion / Incorporacion
- Acuerdo Operativo
- Acuerdo de sociedad o estatutos
- Declaraciones de impuestos y registro LARA

The image features decorative wavy lines in the top-right and bottom-left corners. Each line is composed of multiple parallel lines in shades of green, yellow, orange, red, and blue, creating a vibrant, multi-colored effect.

# **PARTE 2: LEYES FEDERALES Y ESTATALES QUE AFECTAN SU NEGOCIO**

# Leyes Federales Que Afectan a Nuevos negocios

**Tax Compliance** El Código de ingresos internos (IRC) rige los impuestos federales .

- Necesitará un número de identificación de empleador del IRS.
- Garantizar el cumplimiento de los impuestos, impuestos de trabajo por cuenta propia e impuestos sobre la paga.

## **Employment Laws**

- Labores Justos Acto (LJA): Establece el salario mínimo federal, Pagos de horas extra y normas sobre trabajo infantil.
- Igualdad de Oportunidades de empleo (EEO): Como la ley de derechos civiles, ADA, y ADEA protegen contra la discriminación.
- Licencia familiar y médica (FMLA): Requiere que ciertas empresas proporcionen licencia por razones familiares y médicas.

## **Seguridad Ocupacional**

- Administración de seguridad y salud en el trabajo (OSHA): Debe garantizar un entorno de trabajo seguro.

## **Seguro Médico**

- Acta de atención asequible (ACA): Si tiene 50 empleados o más, debe proporcionar Seguro médico.

# Leyes del Estado de Michigan Impactando

## Negocios

### Formacion de Negocios

- Registre su empresa en el departamento de licencias y asuntos regulatorios de Michigan.
- Assumed Name Act: Registre una Empresa en funcionamiento con nombre “Si es necesario.”

### Empleo y leyes laborales

- Acta de seguridad ocupacional de Michigan (MIOSHA): Normas estatales de seguridad para lugares de trabajo
- Acto de pago de salarios: Especifica Como y cuando deben pagarse los empleados.
- Compensacion laboral: Bajo El acto de compensacion por discapacidad para trabajadores de Michigan la mayoria de las empresas deben ofrecer un seguro de compension laboral.

### State Taxation



#### Impuestos estatales

- Impuesto sobre renta empresarial del Estado de Michigan(CIT)
- Impuestos sobre ventas y uso (Retail)
- Impuestos sobre el empleo (Taxas)



### Licensing and Permits

#### Licencias y Permisos

- Dependiendo de su tipo de negocio, es posible que necesite licencias o permisos especificos del gobierno estatal o local.



**PARTE 3:  
PREOCUPACIONES  
LEGALES QUE SON  
COMUNES PARA LOS  
NUEVOS  
PROPIETARIOS DE  
UN NEGOCIO**





# Preocupaciones legales Comunes

## **Contratos y Acuerdos**

- Los contratos bien redactados son esenciales para evitar disputas con los clientes , proveedores y empleados.
- Los contratos comunes icluyen acuerdos de servicio, acuerdos de trabajo, arrendamientos y contratos de proveedores.

## **Propiedad Intelectual (PI)**

- Proteja el nombre, el logotipo, y invenciones de su empresa con marcas comerciales, y derechos de autor y patentes.
- La presentacion de una marca a traves de la oficina de patentes y marcas de EE.UU. garantiza una proteccion nacional.

## **Zonificacion y uso de Tierra**

- Asegurese de que su empresa cumpla con las leyes de zonificacion locales, especialmente si opera una ubicacion fisica.

## **Seguranca**

- Para compension laboral, es posible que necesite un seguro de responsabilidad general,un seguro de propiedad, o un seguro de responsabilidad profesional.

# Questiones de derecho laboral Común

Como propietario de un nuevo negocio, la contratación de nuevos empleados introduce una serie de responsabilidades legales. Estas son las principales preocupaciones en materia de legislación laboral que se deben mantener en mente.

## Leyes de contratación y antidiscriminación:

### Igualdad de oportunidades de empleo (EEO):

- NO puede discriminar a base de la raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, o información genérica.
- Garantice que las prácticas de contratación, las ofertas de trabajo y las entrevistas cumplan con las pautas de EEO.

## Leyes de salarios y Horas:

### Ley de normas laborales justas (FLSA):

- Establece el salario mínimo federal (actualmente \$7.25/hora) y regula el pago de horas extras para empleados no-exentos (tiempo y medio para horas arriba de 40 por semana).
- **Salario Mínimo Estatal:** El salario mínimo actual de Michigan es \$10.33/hora (a partir de 2024), que puede ser más alto que el salario mínimo federal.
- Garantizar el mantenimiento de registros precisos de las horas de los empleados para evitar infracciones.

## Clasificación Laboral:

- Clasifica adecuadamente a los **trabajadores** como empleados o **contratistas independientes** :

La clasificación errónea puede dar lugar a sanciones fiscales y responsabilidad según las leyes de salarios y horarios.

- Los empleados tienen derecho a beneficios y protecciones como salario mínimo, horas extras y compensación laboral.
- Lo contratistas independientes no lo son, pero una clasificación errónea puede causar desafíos legales.



# Preocupaciones comunes sobre el Empleo-Continuado

## Seguridad en el Trabajo:

Cumplir con las dos OSHA y la Ley de salud y seguridad ocupacional de Michigan (MIOSHA):

- Garantizar un ambiente de trabajo seguro.
- Abordar cualquier peligro para la salud y la seguridad con prontitud.

Establecer protocolos de seguridad y proporcionar la capacitación necesaria a los empleados

## Licencia familiar y Medica:

Acto de licencia familiar y medica(FMLA):

Los empleadores con 50 o mas empleados deben proporcionar:

- hasta **12 semanas de licencia laboral no pagada y protegida para empleados eligibles por razones familiares o medicas** (e.x., childbirth, serious illness).
- 

## Leyes laborales especificas de Michigan:

**Acta de pago de salarios de Michigan:** Empleadores deben seguir las pautas estatales sobre como y cuando pagar los salarios, incluidos los cheques de pago finales oportunos despues de que un empleado se vaya.

- **Compensacion Laboral :**  
Obligado a proporcionar cobertura de compensacion laboral para los empleados lesionados en el trabajo, segun la ley de
- compensacion por discapacidad de los trabajadores de Michigan

## Beneficios para empleados y Seguro Medico:

- La empresas con **50 o mas empleados a tiempo completo deben de cumplir con La acta de asequible medica (ACA) y ofrecer seguro Medico o enfrentar sanciones.**
- Garantizar la presentacion adecuada de informes sobre los beneficios y el cumplimiento de las regulaciones de la ACA.

## En conclusion...

**Presentar quejas ante las leyes laborales le ayudara a evitar demandas, multas y sanciones costosas, y al mismo tiempo fomentara un lugar de trabajo justo y seguro para su equipo**

# Protegerse de la Responsabilidad

## **Estructura Empresarial**

- Elegir una LLC o corporacion puede proteger los activos personales de deudas comerciales o demandadas.

## **Cumplimiento de las leyes laborales**

- Prevenir posibles demandas mediante el cumplimiento de las normas laborales.

## **Contratos**

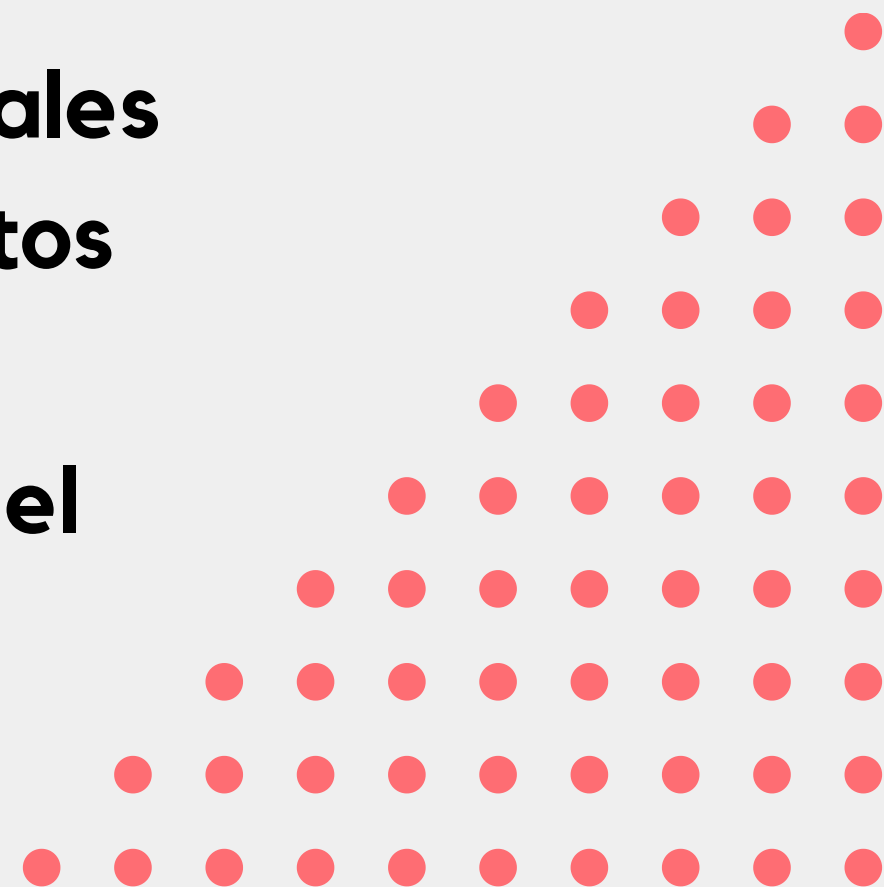
- Garantiza que los contratos sean claros y legalmente solidos.

## **Seguranca**

- Manten la cobertura del seguro necesario para minimizar riesgo.



# Conclusiones Clave

- **Elija la entidad comercial adecuada para su necesidad de proteccion de responsabilidad impuestos, y flexibilidad de gestion.**
  - **Comprender las leyes federales y estatales relacionados con impuestos, empleo y regulaciones de seguridad.**
  - **Asegurarse de cumplir legalmente con las leyes locales de zonificacion, propiedad intelectual y los requisitos de licencia.**
  - **Protejase con contratos y seguros para minimizar el riesgo**
- 



# Preguntas?

**Gracias por su tiempo! Estamos felices por la oportunidad de poder educarlos en lo legal para empezar un negocio.**

**Si tiene una pregunta deje nos saber!**